

รายงานผลการดำเนินงานและผลการส่งเสริมความรู้แก่พนักงานในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2569

บริษัท เทคเลด เน็กซ์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ และระมัดระวัง ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ต่อสังคม และ ต่อสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท

ในปี 2568 ที่ผ่านมา ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 ได้มีการทบทวนและอนุมัตินโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยได้อนุมัตินโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน โดยในการดำเนินธุรกิจของบริษัทนั้นให้ความสำคัญที่จะทำให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจ และรับผิดชอบต่อสังคม ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทมีความมุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้กำหนดนโยบายทุจริตต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่สามที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย ได้ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และมีกระบวนการที่จะให้ความรู้กับพนักงานในการปฏิบัติ เพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนร่วมทุจริตคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม บริษัทได้มีการเผยแพร่แนวนโยบายดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และการสื่อสารนโยบายผ่านสื่อต่าง ๆ ในองค์กรให้พนักงานทุกระดับเข้าใจและรับทราบนโยบาย บทลงโทษ ผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชันที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรอย่างทั่วถึง นอกจากการปฏิบัติตนโดยไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันแล้ว กำหนดให้ทุกท่านช่วยกันสอดส่องดูแล และแจ้งเบาะแสทันทีตามช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้เปิดรับข้อมูลอย่างเสมอภาค รักษาความลับและให้เป็นธรรมกับทุกฝ่าย มีระยะเวลาการสอบสวน และมีบทลงโทษอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในปี 2568

การทบทวนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2569 ได้มีการทบทวนและอนุมัติการปรับปรุงนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. เพิ่มขอบเขตและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน และการกำกับดูแลการจัดการความเสี่ยงและ

แนวทางการป้องกันการเกิดซ้ำ รวมถึงผู้บริหารในการนำนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไปปฏิบัติ ตลอดจนสื่อสารและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีความรู้ความเข้าใจในนโยบายนี้ ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงาน รวมถึงทบทวนและประเมินความเหมาะสมของกระบวนการและ มาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน แนวทางการป้องกันการเกิดซ้ำ และรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

2. บริษัทจัดให้มีการระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกกระบวนการทำงาน ทั้งทั้งองค์กร ทั้งระดับกลุ่มธุรกิจ และระดับกระบวนการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
3. กรณีมีข้อสงสัย บริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายบุคคล (People Team) เป็นผู้รับผิดชอบ
4. บริษัทมีนโยบายการรับข้อร้องเรียน ซึ่งกำหนดขั้นตอนและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ขั้นตอน การพิจารณาสอบสวนข้อเท็จจริง ตลอดจนการกำหนดบทลงโทษ
5. ให้สำนักงานเลขานุการบริษัทและตรวจสอบภายใน มีหน้าที่สอบทานและตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องกับการเป็นช่องทางในการคอร์รัปชัน โดยบรรจุไว้ในแผนการตรวจสอบภายใน
6. บริษัทกำหนดบทลงโทษกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ซึ่งมาตรการลงโทษโดยการให้ออกจากตำแหน่งสำหรับกรรมการ หรือการลงโทษ ตามระเบียบบริษัทว่าด้วยเรื่องการดำเนินการทางวินัยสำหรับผู้บริหารและพนักงาน และดำเนินการตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดดังกล่าว กรณีผู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท หรือลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้าน การทุจริตและคอร์รัปชัน กลุ่มบริษัทอาจพิจารณายกเลิกการทำธุรกรรมใด ๆ กับผู้เกี่ยวข้องกับ กลุ่มบริษัทหรือ ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจดังกล่าว

ผลการส่งเสริมความรู้แก่พนักงานในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทได้จัดหลักสูตรอบรมในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Essential) ให้แก่พนักงานในกลุ่มบริษัท เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรม และสอดคล้องกับแนวทางด้าน Governance ของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน แนวทางการปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และช่องทางการแจ้งเบาะแสอย่างปลอดภัย โดยกำหนดให้พนักงานลงนามรับทราบและจะปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อหลักสูตร	รูปแบบการอบรม	ระยะเวลาที่เปิดให้เข้าอบรม	จำนวนพนักงานที่เข้าอบรม พร้อมลงนามรับทราบและจะปฏิบัติตามนโยบาย (ราย)	คิดเป็นร้อยละของจำนวนพนักงานในบริษัท ณ วันที่ 31 พ.ค. 2569 (จากพนักงานทั้งกลุ่มบริษัท จำนวน 116 ราย)
Anti-Corruption Essential	Self E-Learning โดยบริษัท เป็นผู้จัดอบรมด้วยตนเอง	ตั้งแต่วันที่ 18 พ.ค. 2569	111	95.69%

รายงานผลการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท ได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาเรื่องแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน การกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นกับบริษัท โดยทางตรงและทางอ้อม ปัจจุบันได้กำหนดช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสไว้ 4 ช่องทาง คือ ทางโทรศัพท์ ทางไปรษณีย์ ทางอีเมล (auditcom@techleadnext.com หรือ comsec@techleadnext.com) และทางเว็บไซต์บริษัท (ส่วนสอบถามข้อมูล และเลือกหัวข้อติดต่อ “แจ้งเบาะแสการทุจริต”)

บริษัทได้มีการรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2569 โดยมีรายละเอียดสรุปผลการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส ดังนี้

ลำดับ	ช่องทาง	จำนวนข้อร้องเรียนและเบาะแส
1	โทรศัพท์	0
2	ไปรษณีย์	0
3	อีเมล	0
4	เว็บไซต์	0